

POMORSKA ŠKOLA
Split, Zrinsko-Frankopanska 36
POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA
Klasa: 112-01/20-01/03
Ur.broj: 2181-79-20-01-4/2-1
Split, 12.10.2020.

Na temelju članka 14., a u skladu s člankom 9. stavak 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, a vezano uz raspisani natječaj (Klasa: 112-01/20-01/03; Ur.broj: 2181-79-19-01-1, od 28.09.2020.) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

Na temelju članka 13. stavka 6., a u skladu s člankom 9. stavak 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, a vezano uz raspisani natječaj (Klasa: 112-01/20-01/03; Ur.broj: 2181-79-19-01-1, od 28.09.2020.) za zasnivanje radnog odnosa:

za radno mjesto:

2. Nastavnik/ica nautičke skupine predmeta (za 20 sati nastave tjedno)- 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme za ukupno 37 sati rada tjedno
(1. Sigurnost na moru-10 sati; 2. Plovidba-6 sati; 3. Prijevoz opasnih tereta morem- 2 sata; 4. Osnove prijevoza i prijenosa-2 sata)

za radno mjesto:

3. Nastavnik/ica nautičke skupine (za 27 sati nastave tjedno)- 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme za ukupno 40 sati rada tjedno
(1.Praktična nastava-za I., II. i III. razred nautike-17 sati; 2.Praktična nastava - za I razred ribarsko-nautički tehničar-2 sata; 3. Meteorologija i oceanografija – 6 sati; 4. Držanje straže na brodu-2 sata)

i za radno mjesto:

4. Nastavnik/ica nautičke skupine predmeta (Praktična nastava) za 2 sata nastave tjedno
– 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme za ukupno 3 sata rada tjedno

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje

SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA I VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se usmeno od strane Povjerenstva.

Kandidati su obavezni pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju

ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema brodu bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno (od stavaka 1.-3. članka 19. Pravilnika o zapošljavanju te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje), ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke ravnatelj će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi).

Svi kandidati izvijestit će se o rezultatima natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Pomorskoj školi, Split.

Rezultat usmenog testiranja Povjerenstvo će objaviti na web stranici POMORSKE ŠKOLE, Split

<https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi)

Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 13.10.2020. na mrežnoj stranici POMORSKE ŠKOLE, Split <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi)

1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.),
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 82/19, 112/10)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA