

POMORSKA ŠKOLA
Split, Zrinsko-Frankopanska 36
POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA
Klasa: 112-01/20-01/04
Ur.broj: 2181-79-20-01-4/1-2
Split, 30.11.2020.

Na temelju članka 14., u skladu s člankom 9. stavak 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, a vezano uz raspisani natječaj (Klasa: 112-01/20-01/04; Ur.broj: 2181-79-20-01-1, objavljen od 16.11.2020.) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

2. Nastavnik/ica nautičke skupine predmeta - 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme za ukupno 40 sati tjedno (*1. Elektronička navigacija-24 sata; 2. Osnovna osposobljenost za rad na tankerima za ulje i kemikalije-3sata*).

Za navedeno radno mjesto provodit će se testiranje kandidata o poznavanju rada na simulatoru.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje

SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA I VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje kandidata od strane Povjerenstva, obuhvatit će:

- 1. praktično testiranje (poznavanje rada na simulatoru), te**
- 2. usmeno testiranje.**

Kandidati su obavezni pristupiti **praktičnom testiranju poznavanja rada na simulatoru**, te potom **usmenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **praktičnom testiranju poznavanja rada na simulatoru**, te nakon toga **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će najprije provoditi:

- 1. praktično testiranje kandidata o poznavanju rada na simulatoru**, u kabinetu simulatora na II katu Škole. Praktično testiranje provodit će se na način da svaki kandidat u roku do 30 minuta odradi 3 postavljena zadatka na simulatoru i to:
 - 1) rukovanje simulatorom i pripadajućom opremom-ECDIS, ARPA i rukovanje navigacijskim instrumentima u plovidbi;
 - 2) postavljanje tri problemska zadatka rada na simulatoru;
 - 3) demonstracija tri postavljena zadatka na simulatoru učenicima u sklopu nastavnog predmeta Elektronička navigacija (Praktični dio), koji se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.
- 2. nakon praktičnog testiranja kandidata o poznavanju rada na simulatoru**, u uredu ravnatelja, I. kat, obaviti će se potom **usmeno** testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog **praktičnog testiranja poznavanja rada na simulatoru**, te **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon

utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno (od stavaka 1.-3. članka 19. Pravilnika o zapošljavanju te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje), ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke ravnatelj će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultate testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi).

Svi kandidati izvijestit će se o rezultatima natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23.

Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Pomorskoj školi, Split.

3. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.),
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 82/19, 112/10)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)

Poziv na praktično testiranje o poznavanju rada na simulatoru i na usmeno testiranje bit će objavljen dana 01.12.2020. godine (utorak) na mrežnoj stranici POMORSKE ŠKOLE, Split <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi).

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA:

1. Nikša Kondić, *predsjednik*
2. Ivan Roščić, *član*
3. Dragan Pavelin, *član*